

## I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967)
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra Edukacji narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).
- 3) szkole – należy przez to rozumieć oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipiany,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkole i w przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipiany,
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Lipiany,
- 6) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Lipian,
- 7) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji ustala dyrektor szkoły, proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

## II. Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Pracownik, w celu udokumentowania stażu pracy dla potrzeb dodatku za wieloletnią pracę przedkłada pracodawcy dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia. Na ich podstawie pracodawca ustala okres zatrudnienia i wysokość dodatku za wieloletnią pracę.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
  - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;

4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuncze obejmujące:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywnie i efektywnie działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

2) wprowadzanie innowacji służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania poprzez:

- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:

- a) systematycznym i efektywnym przygotowaniem się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
- d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Katy Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,

- d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza kryteriami wymienionymi w ust. 1 jest:

- 1) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 3) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 4) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 5) pozyskiwanie funduszy pozabudżetowych;
- 6) osiągnięcia w działalności innowacyjnej;
- 7) stworzenie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów (wychowanków) oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
- 8) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników.

3. Dyrektor placówki zobowiązany jest do przedłożenia organowi prowadzącemu sprawozdania w terminach do 14 lutego i 15 sierpnia danego roku, które winno zawierać informację związaną z podejmowanym przez dyrektora działaniami wskazanymi w ust. 2.

§ 6. Uprawnienia do otrzymania dodatku posiadają nauczyciele, którzy przepracowali w danej szkole co najmniej 1 rok, a w przypadku dyrektorów co najmniej 6 miesięcy.

§ 7. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w poszczególnych placówkach dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów placówek oświatowych wynosi 5% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w przeliczeniu na liczbę planowanych etatów nauczycielskich. Suma kwot na dodatki motywacyjne musi zmieścić się w ramach w/w środków finansowych.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów placówek wynosi 35% planowanej rocznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się w przedziale od 4% do 20%.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się w przedziale od 5% do 35%.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje i określa jego wysokość:

- 1) dyrektor szkoły dla nauczyciela;
- 2) Burmistrz Lipian dla dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi placówki przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny jest pomniejszany proporcjonalnie w przypadku nieobecności w pracy z powodu:

- 1) choroby
- 2) sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny,
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy
- 4) urlopu dla poratowania zdrowia
- 5) za czas przebywania na urloпах związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem.

2. Dodatek motywacyjny wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków:

- 1) chorobowego;
- 2) opiekuńczego;
- 3) za czas przebywania na urloпах związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem;
- 4) świadczenia rehabilitacyjnego

§ 10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **IV. Dodatek funkcyjny**

§ 11.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziałów przedszkolnych i nauczycieli przedszkoli,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 12. 1. Dla nauczyciela, o którym mowa w § 16 ust. 1 niniejszego regulaminu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- |                           |   |                  |
|---------------------------|---|------------------|
| 1) Dyrektor szkoły        | - | 1 800 – 2 400 zł |
| 2) V-ce dyrektorzy szkoły | - | 900 – 1 300 zł   |
| 3) Dyrektor przedszkola   | - | 1 400 – 1 600 zł |

2. Dla nauczyciela, o którym mowa w § 11 ust. 2 niniejszego regulaminu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawcy klas, nauczycieli oddziałów przedszkolnych i przedszkoli - 150 zł;
- 2) opiekunowie stażu - 100 zł.

3. Nauczycielowi przysługują dodatki wymienione w pkt 1 i 2, w wypadku zbiegu dodatków przysługują wszystkie dodatki przez okres pełnienia tych funkcji.

**§ 13.** 1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla Dyrektora, przysługuje nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono pełnienie obowiązków Dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa. Jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**§ 14.** 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§15.1.** Dodatek funkcyjny jest pomniejszany proporcjonalnie w przypadku nieobecności w pracy z powodu:

- 1) choroby,
- 2) sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny,
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 4) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 5) za czas przebywania na urloпах związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem.

2. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków:

- 1) chorobowego;
- 2) opiekuńczego;
- 3) za czas przebywania na urloпах związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem;
- 4) świadczenia rehabilitacyjnego

**§ 16** 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektor szkoły dla nauczyciela;
- 2) Burmistrz Lipian dla dyrektora szkoły.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **V. Dodatek za warunki pracy**

**§ 17.1** Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych ustala się w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach jak również w warunkach uciążliwych, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłat wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

**§ 18.1.** Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków:

1) chorobowego,

2) opiekuńczego,

3) za czas przebywania na urloпах związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem,

4) świadczenia rehabilitacyjnego.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowy i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 19. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin wynikających z art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się jak pełną godzinę.

4. Dla obliczenia miesięcznej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nie uwzględnia się zniżek udzielonych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy Karty Nauczyciela.

5. W przypadku realizowania przez nauczyciela różnych tygodniowych wymiarów zajęć, nadgodzinę oblicza się w sposób przewidziany w odrębnych przepisach.

**§ 20.1.** Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów uniemożliwiających prowadzenie zajęć,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, obozy itp.;
  - 3) rekolekcji;
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego trwającej nie dłużej niż 2 dni,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków:

- 1) chorobowego,
- 2) opiekuńczego,
- 3) za czas przebywania na urloпах związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem,
- 4) świadczenia rehabilitacyjnego.

## VII. Nagrody

§ 21. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 25% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Burmistrza Lipian;
- 2) 75% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora.

3. Nagrody mogą być przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 22.** 1. Nagrodę dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grup laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli,
- b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,
- c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
- b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- c) udokumentowanie osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
- b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- c) doskonalenie własnego warsztatu pracy,



d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, udokumentowane działania na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

§ 23. Nagrodę Burmistrza Lipian może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 22 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora także, co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienie optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

§ 24.1. Nagrodę Burmistrza Lipian mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele.

2. Wnioski o nagrodę Burmistrza Lipian mogą składać:

- a) dyrektor szkoły,
- b) organy szkoły,
- c) organizacje związkowe.

3. Wnioski o nagrodę Burmistrza składa się w Urzędzie Miejskim, a o nagrodę dyrektora szkoły w szkole.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 należy składać do dnia 30 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, stopień awansu zawodowego nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela w danej szkole, informację o ocenie pracy oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinię Rady pedagogicznej
- 4) opinię zakładowej organizacji związkowej.

5. Burmistrz Lipian może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

## **VIII. Postanowienia końcowe**

§ 25.1 Średnie wynagrodzenie nauczycieli po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przy ustalaniu wynagrodzeń dla nauczycieli dyrektor szkoły, w ramach środków na wynagrodzenia przewidzianych w planie finansowym szkoły, zobowiązany jest do realizacji postanowień ust. 1.

§ 26. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.