

Uchwała Nr/2018
Rady Miejskiej w Lipianach
z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lipian

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i poz. 1669) w związku z § 3 pkt. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Miejska w Lipianach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrzowi Lipian Bartłomiejowi Królikowskiemu w następującej wysokości:

- | | |
|---|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 4.700,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny | - 1.690,00 zł |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 34 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie | - 2.172,60 zł |
| 4) ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów w wysokości i na zasadach w nich określonych. | |

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Lipianach.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVIII/278/2018 Rady Miejskiej w Lipianach z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lipian.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 20 listopada 2018 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej

UZASADNIENIE

W związku z objęciem przez Pana Bartłomieja Królikowskiego urzędu Burmistrza Lipian zachodzi konieczność ustalenia wynagrodzenia, co należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej w Lipianach. Ponieważ dotychczasowa Uchwała była podjęta imiennie, konieczne jest podjęcie nowej Uchwały. Proponowane wynagrodzenie Burmistrza jest mniejsze od dotychczasowego o 1,40 zł brutto.

Szczegółowe zasady wynagradzania burmistrzów w gminach do 15.000 mieszkańców ustalone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Zgodnie z cytowanym rozporządzeniem minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przedstawiają się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł do 4.700 zł
- dodatek funkcyjny do 1.900 zł.

Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i może wynosić od 20% do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj.:

- dodatek specjalny od 680,00 zł do 2.640,00 zł.

Ponadto na podstawie art. 38 ust. 1 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodne z treścią art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 126 ze zm.) wysokość sumy poszczególnych składników wynagrodzenia nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 373 ze zm.) tj. kwoty 12.525,94 zł